

Ethische kring

'Ethische kring' is een kring van collega's die als therapeut, coach, adviseur of trainer werkzaam zijn. Deelnemers voldoen aan de volgende criteria:

1. Zij hebben een opleidings – en ontwikkelingsniveau dat hun in staat stelt begeleidend werk te doen naar de standaard die in deze ethische code staat beschreven.
2. Zij onderschrijven de ethische code van de ethische kring.
3. Zij zijn als deelnemer voorgedragen door tenminste twee andere deelnemers.
4. Zij zijn bereid actief te participeren in het werk van de ethische kring en een eventuele klacht ten aanzien van een andere deelnemer in behandeling te nemen.
5. Het lidmaatschap van de ethische kring wordt beëindigd door opzegging of uitsluiting wanneer de ethische code niet wordt gerespecteerd.

Doel

De doelen van de ethische kring zijn:

1. Het bevorderen van ethisch verantwoord werken.
2. Het stimuleren van professionele kwaliteit om ethisch verantwoord te werken.
3. Het vormen van een platform waarop deelnemers de ethische aspecten van hun werk kunnen toetsen.
4. Cliënt/ cliëntsysteem een helder beeld geven van de moraal waarmee wordt gewerkt.*
5. Het actualiseren van de ethische code

Ethische code

A. Uitgangspunten

Een deelnemer werkt vanuit de energie van liefde. Hij hanteert daarbij de navolgende vijf uitgangspunten:

1. Autonomie ieder mens is in staat het eigen bestaan vorm te geven in relatie tot anderen en zijn omgeving.
2. Heelheid ieder mens is in staat om te herstellen en zich te ontwikkelen.
3. Identiteit ieder mens is in staat om zichzelf te zijn in wisselende tijden en wisselende omstandigheden.
4. Integratie ieder mens is in staat zijn persoonlijke groei vorm te geven in het leven van alledag.
5. Spiritualiteit ieder mens is in staat zijn eigen betekenis te ervaren in een groter geheel.

B. Werkhouding en werkwijze

1. Een deelnemer zal een cliënt die een beroep doet op zijn begeleiding, niet weigeren op basis van factoren die als discriminerend kunnen worden beschouwd.
2. Een deelnemer zal de cliënt geen schade (*) berokkenen, noch verwijtbaar zijn ten aanzien van schade aan derden.
3. Een deelnemer zal zijn kennis en vaardigheden bewust gebruiken ten bate van het herstel en het welzijn van de cliënt en zal in alle aspecten van zijn werk de ecologie (*) bewaken.
4. Een deelnemer gedraagt zich overeenkomstig de richtlijnen in deze ethische code.
5. Een deelnemer zal zijn cliënt op de hoogte stellen van de inhoud van deze ethische code.

6. Een deelnemer houdt zich aan de wetten zoals vastgelegd in het Nederlands recht.
7. Een deelnemer zal voor het werk relevante informatie opvragen bij de cliënt en verschaffen aan de cliënt.
8. Een deelnemer houdt zich aan de geheimhoudingsplicht ter bescherming van zijn cliënt. Hij geeft over een cliënt geen informatie aan derden, hij wint geen informatie bij derden in, dan met uitdrukkelijke toestemming van de cliënt.
9. Een deelnemer zal een cliënt op geen enkele wijze uitbuiten.
10. Seksuele relaties tussen deelnemer en cliënt zijn verboden.
11. Een deelnemer zal zich voortdurend professioneel en persoonlijk blijven ontwikkelen.
12. De deelnemer neemt de verantwoordelijkheid voor het verzorgen van een passende werkomgeving. Hij bewaakt de fysieke veiligheid van zijn cliënt tijdens het werk. Hij vraagt expliciet om toestemming voor het uitvoeren van activiteiten met een verhoogd risico (*).
13. Een deelnemer is verplicht bij individuele begeleiding een dossier bij te houden. Hierin staan de relevante gegevens die betrekking hebben op de behandeling, respectievelijk de contractuele relatie. De cliënt heeft het recht op inzage in dit dossier. Verder heeft niemand, zonder schriftelijke toestemming van de cliënt recht op inzage in het betreffende dossier. Dit dossier wordt 5 jaar na beëindiging van het contract bewaard.

C. De contractuele relatie

1. Een deelnemer sluit met een cliënt een contract (*), dat zowel door de deelnemer als de cliënt haalbaar wordt geacht en dat door beide partijen wordt onderschreven met de intentie het te volbrengen.
2. In een situatie waarin met driehoeks – of meerhoekscontracten(*) wordt gewerkt bewaakt de deelnemer de belangen van alle betrokken partijen en geeft duidelijke informatie over de grenzen en mogelijkheden die daaruit voortvloeien
3. De contractuele relatie (*) vindt een einde met de beëindiging van het contract. Niettemin zijn er professionele verantwoordelijkheden, die doorgaan als het contract is beëindigd. Deze verantwoordelijkheden betreffen het respecteren van de belangen van de cliënt zoals deze voortvloeien uit het contract.
4. Indien de cliënt niet in staat of bereid is autonoom te functioneren en de verantwoordelijkheid te nemen voor zijn aandeel in het contract, dan dient de deelnemer de relatie op een voor beide partijen zorgvuldige wijze te beëindigen.
5. Indien de deelnemer zich bewust wordt van persoonlijke conflicten of medische problemen, die de bekwaamheid tot het volbrengen van het contract belemmeren, dient hij hetzij het contract op een professionele manier te beëindigen, dan wel zich ervan te verzekeren dat de cliënt voldoende informatie heeft om een beslissing te kunnen nemen over het al dan niet voortzetten van de contractuele relatie.
6. Wanneer de bekwaamheden van een deelnemer niet aansluiten bij de inhoud van het contract en/of onvoldoende zijn om het doel van het contract te bereiken, dient de deelnemer hetzij het contract op een professionele manier te beëindigen, dan wel zich ervan te verzekeren dat de cliënt voldoende informatie heeft om een beslissing te kunnen nemen over het al dan niet voortzetten van de contractuele relatie.
7. Een deelnemer zal alleen dan een contract aangaan of in stand houden, wanneer er geen andere activiteiten of relaties tussen deelnemer en cliënt spelen die het contract in gevaar kunnen brengen.

D. De relatie tussen de deelnemers

1. Een deelnemer zal andere deelnemers met respect bejegenen.

2. Een deelnemer die twijfels heeft over het eigen ethisch handelen, zal ter toetsing daarvan een andere deelnemer consulteren. Een deelnemer accepteert de verantwoordelijkheid een andere deelnemer van wie hij reden heeft aan te nemen dat hij onethisch handelt, daarmee te confronteren.
3. Een cliënt of belanghebbende kan een klacht indienen bij het secretariaat van de 'ethische kring'. De procedure voor de behandeling van een klacht is omschreven in de klachten procedure.

Deze ethische code is in werking getreden op 14 maart 2005

Verklaring van begrippen (*)

1. Onder moraal verstaan we het stelsel van normen en waarden, onder ethiek verstaan we de kritische reflectie op de moraal.
2. Een contract is een afspraak tussen twee of meer partijen waarin een gezamenlijk doel wordt vastgelegd.
3. Een driehoeks – of meerhoekscontract is een contract tussen meerdere partijen die bij een werksituatie betrokken zijn. Vaak zijn deze partijen o.a. de opdrachtgever, de client, het cliëntensysteem, de begeleider.
4. In het inhoudelijk contract worden de doelen en acties vastgelegd om het uiteindelijke doel van het contract te bereiken.
5. De contractuele relatie is de relatie tussen begeleider en cliënt(systeem) tijdens de duur van het contract.
6. Ecologisch werken wil zegen dat de begeleider een inschatting maakt van de effecten van zijn werk op de cliënt en zijn directe omgeving en daar zijn begeleiding op afstemt.
7. Onder schade wordt lichamelijke, sociale, psychische en/of spirituele beschadiging verstaan.
8. Verhoogd risico wil zeggen dat de cliënt oefeningen doet die bij onzorgvuldigheid schade kunnen opleveren.

oktober 2004